

素朴な疑問にお答え!
よく分かるサステナビリティ



東北電力グループのサステナビリティ重要課題

東北電力グループは、「東北電力グループサステナビリティ方針」の下、サステナビリティを経営の中核に据え、中長期的な企業価値向上と社会全体の持続的な発展に貢献するために、2022年7月、優先的に取り組むべき課題である「サステナビリティ重要課題(マテリアリティ)」を特定しました。

さて、あまり聞き慣れない言葉である「サステナビリティ重要課題」。本シリーズ(第7回～12回)を通じて、「サステナビリティ重要課題」を特定することの必要性や具体的な取り組み内容等について理解を深めていただき、先ずは、自身が担当している業務が重要課題のどこに紐づいているか、というところから考えてみていただけると幸いです！重要課題の解決に向けて、一緒に頑張っていきましょう！

サステナビリティ推進会議事務局

目　次

第７回　～サステナビリティ重要課題の特定～
第８回　～サステナビリティ重要課題はどのように特定されたか～
第９回　～サステナビリティ重要課題を解説(Ｅ:環境編)～
第10回　～サステナビリティ重要課題を解説(Ｓ:社会編1／2)～
第11回　～サステナビリティ重要課題を解説(Ｓ:社会編2／2)～
第12回　～サステナビリティ重要課題を解説(Ｇ:ガバナンス編)～

素朴な疑問にお答え！よく分かるサステナビリティ
第７回～サステナビリティ重要課題の特定～



はてなさん

先日、「H.A.N.D.S.のお知らせ」に「東北電力グループのサステナビリティ重要課題を定めました」と掲載されていたけど、これって何が重要なの？

久しぶりの「サステナビリティ」の質問だね。まずは、ここで東北電力グループサステナビリティ方針を復習してみようか？この方針のポイントは覚えているかな？



こたえるさん



はてなさん

第４回で教えてもらったね。**「事業を通じて社会課題を解決し、中長期的な企業価値向上と社会全体の持続的な発展への貢献を両立していく」**ことだよね。

そのとおり！
じゃあ、それを実現させていくためには、どうしていったらいいと思う？



こたえるさん



はてなさん

うーん。いろいろやるべきことがあるような気もするし、かといって何でもありでは良くないような気もするし、・・・・分からないなあ。

特に近年では、気候変動や自然災害の激甚化、人口減少・少子高齢化をはじめ、社会課題が多様化、複雑化しているし、東北電力グループの仕事も多岐にわたるから、関わり方はたくさんあると思うよ。



こたえるさん

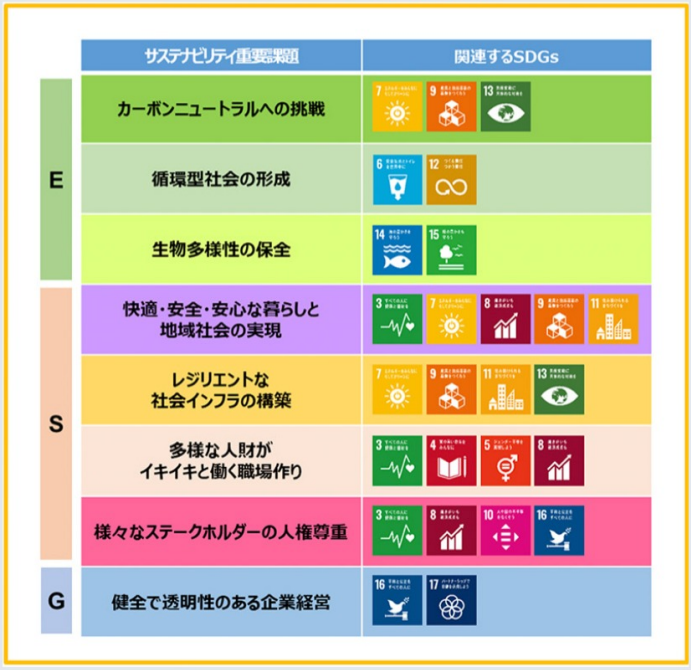


はてなさん

夏休みの宿題を思い出しちゃうなあ。いっぱいあると、何から手を付けたら良いか分からなくなっちゃう。


こたえるさん

そうだよね。それで、**優先的に取り組むべき課題を選んだのが、この８つの「サステナビリティ重要課題」**だよ。



	サステナビリティ重要課題	関連するSDGs
E	カーボンニュートラルへの挑戦	7 9 13
E	循環型社会の形成	6 12
E	生物多様性の保全	14 15
S	快適・安全・安心な暮らしと地域社会の実現	3 7 8 9 11
S	レジリエントな社会インフラの構築	7 9 11 13
S	多様な人財がイキイキと働く職場作り	3 4 5 8
S	様々なステークホルダーの人権尊重	3 8 10 16
G	健全で透明性のある企業経営	16 17


はてなさん

ふーん。でも、何だか「よりそうnext」や「グループ中期計画の力点」で見たような課題が並んでいるね。わざわざ特定する意味あったの？


こたえるさん

「よりそうnext」も、東北電力グループサステナビリティ方針も、同じ方向を向いているから、結果してそう感じるのは、無理もないね。


はてなさん

じゃあ、「サステナビリティ重要課題」ってどう使うの？


こたえるさん

サステナビリティ重要課題は、**①数年先、というよりもっと先、10年後の当社企業グループのあり方を見据えて、②東北電力グループだけでなく、私達を取り巻くステークホルダーにとっての重要性も加味しながら、取り組んでいく課題**なんだ。

今後、2030年代を見据えた目標を設定し、具体的に取り組んでいくことになるよ。



はてなさん

なるほどねぇ。他には何かないの？

もう一つ、**サステナビリティ重要課題の大事な役割は、パートナーシップにつなげていくこと**だよ。



こたえるさん



はてなさん

パートナーシップって連携のこと？
サステナビリティは社会全体の取り組みだったね。でも、なんでサステナビリティ重要課題が連携につながるの？

どんどん多様化・複雑化していく社会課題を解決していくためには、**様々な企業や団体とのパートナーシップの強化が一層重要**となっていくんだけど、**東北電力グループが注力している課題を明確化することで、同じ課題を持っている企業や団体との情報共有や連携が進む**と考えているよ。
そんな思いもあって、**「東北電力グループのサステナビリティ」に関する解説動画**をつくったので、視聴してみてね（Ｔ－ｎｅｘｔ、Ｓ－ＷＩＮＧに掲載しています）。



こたえるさん

素朴な疑問にお答え！よく分かるサステナビリティ
第8回～サステナビリティ重要課題はどのように特定されたか～



サステナビリティの動画（T-next、S-WINGに掲載）、見たわよ。とても分かりやすかったわ。
前回（第７回）は、なぜサステナビリティ重要課題を特定したのか、という話をしたんだよね。



そうだね。前回のおさらいをすると、サステナビリティ重要課題を特定した理由は、社会課題が多様化、複雑化していく中で、**中長期的な東北電力グループの成長の観点から、**
①東北電力グループが優先的に取り組むべき課題を明確化する
②明確化することによってパートナーシップにつなげ、社会課題解決につなげていく
ためだったね。



そうそう。動画も見たし、復習はばっちり！
ところで、このサステナビリティ重要課題はどのようにして特定したの？やっぱり東北電力グループにとって重要になりそうなものだけ選んだの？



サステナビリティ重要課題については、以下の４つのステップを経て特定したんだ。

ステップ①：外部環境（SDGsや東北・新潟地域の社会課題など）と、内部環境（当社の経営方針や中計の力点など）双方の視点で現状分析を実施。**当社グループ事業とステークホルダーにとって関連する課題を洗い出し。**

ステップ②：洗い出した課題について、**「当社グループにとっての重要度」と「ステークホルダーにとっての重要度」の２つの軸で評価**し、重要度の高い課題を絞り込み。

ステップ③：絞り込んだ課題が妥当かどうか**外部有識者との意見交換**等を通じて、**ステークホルダーの視点で検証**。

ステップ④：検証した重要課題案について、**サステナビリティ推進会議における審議を経て、取締役会で決議**。



様々な視点を踏まえて特定したんだね！
サステナビリティ方針のポイントでもある**「中長期的な企業価値向上」**と**「社会全体の持続的な発展」への両立を意識し特定した**ということよね？

もちろん！この２つの両立を前提に、ステップ①～④の評価等を実施したんだ。





ふ～ん。つまり、サステナビリティ重要課題に取り組むということは、**「企業価値」だけでなく、「社会価値」を生み出すためにも重要**ということなのかな。

そのとおり。それが「地域社会との共栄」であり、「より、そう、ちから。」にもつながってくるんだね。
社会課題の解決が「社会価値」につながるんだけど、社会課題は幅広いため、**他にも同じ悩みを抱えている人や、はたまた、既にこの課題を解決する方法を思いついている人がいるかもしれない**よね。そこで…





あっ！前回言っていた**様々な企業や団体とのパートナーシップの強化が重要**って話につながるんだね。
夏休みの宿題も「終わらない！誰か助けて」と叫ぶところからだよね。確かに、叫んだら家族や友達が助けてくれたなあ。

叫ぶ前に、もっと計画的に取り組んだ方が良いと思うよ。





そうなんだけど、始めようとすると急に友達が遊びに来たり、無性に部屋の模様替えをしたくなったり、いろいろあるんだよね。
もう一度、子供の頃に戻れたら、「夏休みの重要課題」でも特定してみようかなあ。


こたえるさん

・・・。課題に直面してから右往左往するのではなく、きちんと備えないとね。
企業も、中長期的な成長という視点で考えると、自社の事業に影響する社会課題に正面から向き合って、リスクと機会の両面から対処していくことが大事なんだよ。


はてなさん

そうかあ。**サステナビリティ重要課題には、社会課題に「備える」役割**もあったんだね。


こたえるさん

そうそう。大きな社会課題、例えば気候変動問題も、人口減少・少子高齢化も、一朝一夕に対処できる課題ではないからね。


はてなさん

テスト勉強も、一夜漬けではダメだったなあ。予習・復習の日頃の備えが大事。


こたえるさん

サステナビリティ重要課題は、**中長期的に取り組むものだから、現在のステークホルダーはもちろん、未来世代にわたるステークホルダーとともに価値を生みだしていくもの**なんだ。
未来にわたって、東北・新潟が暮らしやすい、元気な地域になるように取り組んでいこう！

素朴な疑問にお答え！よく分かるサステナビリティ
第9回～8つのサステナビリティ重要課題を解説(E：環境編)～



９月３０日に「東北電力グループ統合報告書２０２２」が発行されたよね！ちらっと見てみたけど、東北電力グループの取り組みが様々な角度から説明されていて、とても勉強になりそう！サステナビリティ重要課題の記載もあったわ。

第７回、第８回と話を聞いてきて、重要課題を特定する必要性やプロセス等については理解したけど、８つの重要課題のそれぞれの内容について、もう少し掘り下げて教えてほしいな。



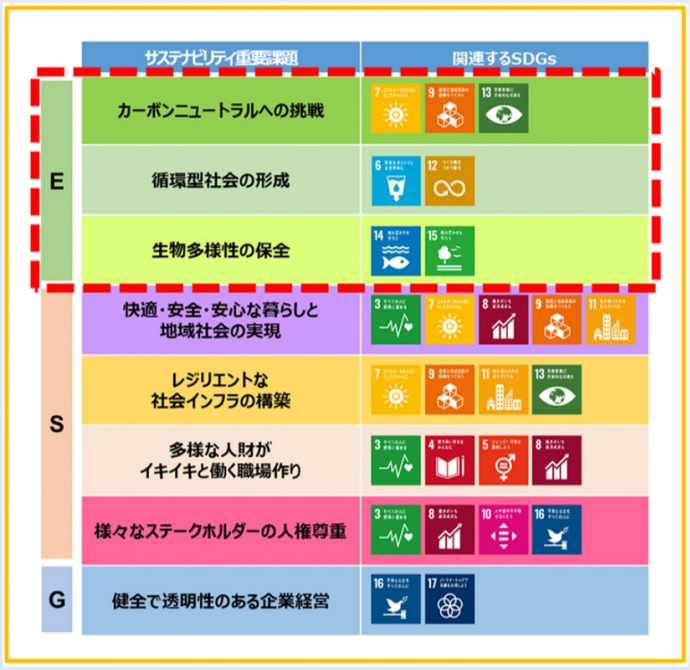
「統合報告書」、さっそく見てくれたんだね！**「統合報告書」は財務面（売上や利益など）と非財務面（人財・知財などの無形資産の強化やESGへの的確な対応など）の両面から企業の中長期的な成長に向けた取り組みをステークホルダーに訴求する資料**なんだ。

同時に発行された「サステナビリティレポート」と併せて読んでみると、グループの「今」と「これから」がよくわかるよ。一番下にリンクを掲載したから、是非じっくり読んでみてね！


こたえるさん

さて、重要課題の具体的内容だね。８つの重要課題は、「Ｅ：環境」「Ｓ：社会」「Ｇ：ガバナンス」の大きく３つに分けられるんだ。これから、４回（第９回～第１２回）に分けて一つひとつ丁寧に解説していくね。

１回目は「Ｅ：環境」編だ！下図赤枠の３つについて解説するよ。




はてなさん

「カーボンニュートラル」、「循環型社会」、「生物多様性」・・・これはわかるわ！要するに１０年以上前から取り組んできたCSR活動と一緒ということでしょ？


こたえるさん

ちょっと待って！サステナビリティとCSRは考え方が違うんだ。ここは非常に大事なポイントだよ。


はてなさん

あれ！？サステナビリティってCSRのことじゃないの！？
そういえば第４回でもそんなことを聞いたような・・・CSR（Corporate Social Responsibility）って「企業の社会的責任」のことよね？


こたえるさん

そのとおり。CSRもサステナビリティも社会に価値を提供するという点では同じだけれども、**CSRはこれまで、企業活動が環境や社会に及ぼすマイナスの影響を解決することに主眼が置かれ、どちらかといえば「収益を追求しない社会貢献活動」と認識されてきた**んだ。

一方、**サステナビリティは企業活動を通じて環境や社会にプラスの影響を与えていくものであり、企業にとっても取り組めば取り組むほど企業価値が向上するもの**なんだよ。

CSRが文字通り「企業の」であるのに対し、**サステナビリティは自社だけではなくサプライチェーンも含めた取り組みが求められ、社会全体で課題を解決していく**という点も大事なポイントだね。


はてなさん

そっか、**今まで環境や社会貢献の取り組みはコストだと思っていたけど、取り組むことで、将来の会社の利益にも繋がる**のね！俄然、やる気が出てきたわ！

さ！では早速、重要課題を見ていきましょう！まず「カーボンニュートラルへの挑戦」ね！

これは重要課題に選ばれたのも何となくわかる気がする。


こたえるさん

カーボンニュートラルは地球温暖化や異常気象を防ぐために重要だというのはもはや共通認識だしね。当社にとっては、**異常気象が頻発すれば設備被害が増加するため、復旧コストが増大するし、電力の安定供給にも大きな影響を及ぼす**んだ。

また、**カーボンニュートラル実現に向けた社会の動きや、ESG経営に対する関心の高まりなどのステークホルダーのニーズの変化を捉えて、社外からの評価やビジネスチャンスの獲得につなげることが重要**なんだ。具体的には、環境への負荷を減らしたいお客さまへのCO2フリー料金プランの提供などが挙げられるかな。CO2フリー料金プランに関する詳しい内容は当社HPの「再エネ電気料金プラン」に掲載されているよ。


はてなさん

カーボンニュートラルにチャレンジすることは、自然環境だけではなく東北電力グループの成長にとっても重要なことね。

具体的には何に取り組むんだっけ？


こたえるさん

確かに「カーボンニュートラルへの挑戦」だけだと、具体的にどのような取り組みを実施していくのかが見えにくいよね。

それを見える化するために、**８つの重要課題には、個別主要課題をそれぞれ定めている**んだ。個別主要課題は、T-nextに登録の「東北電力グループのサステナビリティ」にも掲載されているよ。

他にも、当社ＨＰ（カーボンニュートラル２０５０）にカーボンニュートラルに向けた取り組みが掲載されているからぜひ見てね。

	サステナビリティ重要課題	個別主要課題	関連するSDGs
E	カーボンニュートラルへの挑戦	■ 安全を最優先とした原子力発電所の早期再稼働と安定運用 ■ 再生可能エネルギーの導入拡大 ■ 火力発電の脱炭素化への移行 ■ お客さまにより沿う省エネ提案・電化推進 ■ 脱炭素技術の開発・イノベーション促進	


はてなさん

そうだ！個別主要課題がT-nextにも掲載されていたよね。この取り組みを実施していけば良いのか。


こたえるさん

そうだね。個別主要課題を見てわかるとおり、「カーボンニュートラル」を実現するためには、様々な角度からのアプローチが必要になるんだよ。

	サステナビリティ重要課題	個別主要課題	関連するSDGs
E	循環型社会の形成	■ 廃棄物の発生抑制と資源の有効利用	
	生物多様性の保全	■ 地域環境の保全	


はてなさん

それじゃあ次は「循環型社会の形成」と「生物多様性の保全」について教えてちょうだい。

「循環型社会の形成」は、今までも何となく目にしたことのあるキーワードだけど、カーボンニュートラルよりはピンと来ないかな・・・。

そして、「生物多様性の保全」は「E：環境」の中ではもっともピンと来ないかも。


こたえるさん

循環型社会とは、廃棄物の発生抑制、資源の循環的な利用と適正な処分を確保することによって、**天然資源の消費を抑制し、環境への負荷をできる限り低減させる社会**なんだ。

また、**発電設備を作るときは、生物多様性の保全に配慮して設備を作っているんだ**。このことは、自然豊かな東北・新潟地域の環境を守り、地域の持続的な発展にもつながるんだよ。


はてなさん

確かに、自然環境に配慮しないで設備を作れば、地域社会からの信頼を失うことになるわね。**資源の有効活用と地域環境の保全が中長期的には東北電力グループの成長を支える**ことになるのね。


こたえるさん

そのとおり。あと、身近なところで考えれば、**廃棄物の発生抑制・有効活用を推進していけば、廃棄に係る費用削減にも繋がる**よね。

私たちは自然の恵恵を受けて事業を営んでいるということを忘れてはいけないね。


はてなさん

よくわかったわ！

「生物多様性の保全」について、T-nextに色々と事例が紹介されていたけど、もう少し詳しい内容を知りたい場合は何を見れば良いかな？


こたえるさん

当社の「生物多様性の保全」に関する詳しい取り組み内容は、<u>当社ＨＰの「生物多様性に関する取り組み」</u>に掲載されているよ。是非見てみてね。


はてなさん

よしっ！時間がある時に当社ＨＰを確認してみるねー。

それじゃあ、次の重要課題ね。この・・・


こたえるさん

ちょっと待って！！少し長くなってしまったから、最初に約束したとおり今回はここまでにしよう！

なお、今回解説した「Ｅ：環境」編について、「統合報告書２０２２」や「サステナビリティレポート２０２２」に詳しい取り組み内容が掲載されているから、そちらも是非確認してみてね。

それじゃあ、次回は、「Ｓ：社会」編だ。質問の内容を整理しておいてねー。


はてなさん

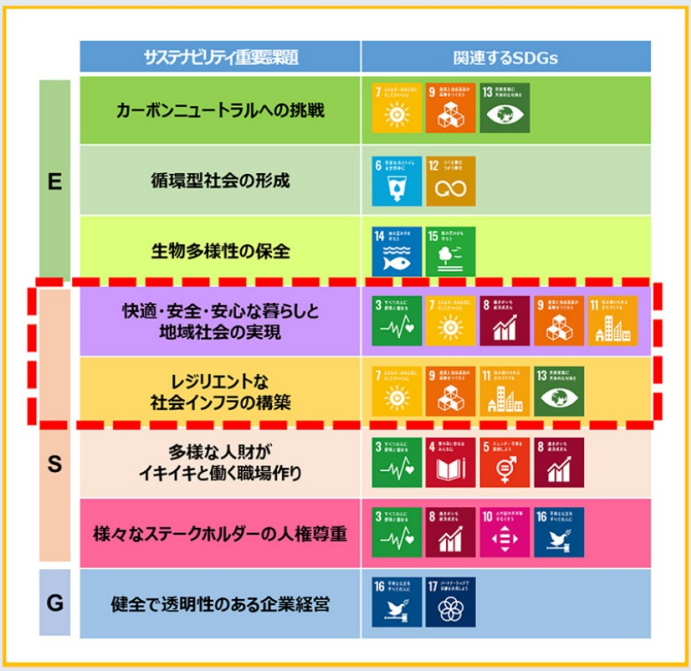
はーい！次回も沢山質問しちゃうからねー。

素朴な疑問にお答え！よく分かるサステナビリティ
第１０回 ～８つのサステナビリティ重要課題を解説(S：社会編１/２) ～



こたえるさん

前回（第９回）は「E：環境」について、解説したね。
今回は「S：社会編」だ！「S：社会」は、重要課題が４つあるので、第１０回と１１回の２回に分けて解説していくよ。





はてなさん

待ってました！
前回言われたとおり、聞きたいことはばっちり整理してきたわよ。
まずは「快適・安全・安心な暮らしと地域社会の実現」からだね。
これはまさに「よりそうnext」で掲げる「東北発の新たな時代のスマート社会」の実現に繋がる課題だよね！



こたえるさん

そのとおりだね。
この課題に取り組むことは、**暮らしを豊かにする新規サービスの開発・展開による当社収益の増加**という面に加え、**地域の魅力を高めることや産業振興に繋がり、中長期的なマーケットの拡大も期待できる**ね。



うんうん。
ところで、個別主要課題の中で少しイメージが湧かない項目があるんだけど、「東北・新潟の活力ある地域コミュニティの共創」って具体的にどんなイメージなんだろ？「共創」の意味も含めて教えてちょうだい。



「共創」とは、多様な立場のステークホルダーと対話しながら、ともに新しい価値を生み出していくという意味だよ。
具体的な取り組みの例を挙げると、お客さま同士を繋げて新たな価値を生み出すプラットフォームである「よりそう東北コネクト（東北インテリジェント通信）」や、地元団体の地域活性化に向けた取り組みを当社が一体となってサポートする制度である「まちづくり元気塾」などがあるね。



なるほどね！よく分かったわ。

S

サステナビリティ重要課題	個別主要課題	関連するSDGs
レジリエントな社会インフラの構築	■ 安定したエネルギーの供給 ■ 大規模災害への迅速な対応 ■ 保有技術を活かした社会インフラ高度化への貢献	



次に「レジリエントな社会インフラの構築」ね。これが重要課題として設定されたのはなぜかな？



強靭な社会インフラを構築し、地域の皆さまの豊かな暮らしを支えていくことは、電気事業に従事する我々の「使命」と言えるよね。この課題に取り組むことで、**当社グループに対する社会からの信頼獲得・向上が期待される**とともに、**地域の魅力の増加や公共サービスレベルの維持・確保による東北・新潟の人口流出阻止にも繋がっていく**と考えているよ。



確かに。社会インフラが脆弱な地域には住みたくないかも。
・・・あとさ、美味しい「スイーツ屋さん」がない地域にもあまり住みたくないよね。


こたえるさん

・・・ま、まあ、スイーツの話はともかくとして、他に質問はあるかな？


はてなさん

個別主要課題に「保有技術を生かした社会インフラ高度化への貢献」とあるけど、具体的なイメージを教えてちょうだい？
当社グループがこれまで培ってきたノウハウや技術、設備などを活用し、自治体や民間企業などと連携して社会インフラの信頼性や効率性、利便性などをより高めていく、こんなところかしら？


こたえるさん

そのとおり！
具体的には、**火力発電所の技術を生かした「高度な設備監視サービス」、スマートメーターを活用した水道・ガスの共同検針、電柱設置型防犯カメラ**などの取り組みはもう知っているよね。こうした取り組みは地域の魅力を高めるとともに、**当社の収益にも繋がる**ね。


はてなさん

なるほどね！
マテリアリティ解決に向けた取り組みは、「**東北・新潟をより一層魅力的で豊かな地域にする**」と同時に、「**当社グループの成長にも繋がる**」ということがよく分かったわ！


こたえるさん

よしっ！それじゃあ、次回は残り２つの「Ｓ：社会」について解説するよ。
なお、今回説明した重要課題についても、「統合報告書２０２２」や「サステナビリティレポート２０２２」に詳しい取り組み内容が掲載されているから、そちらも是非確認してみてね。

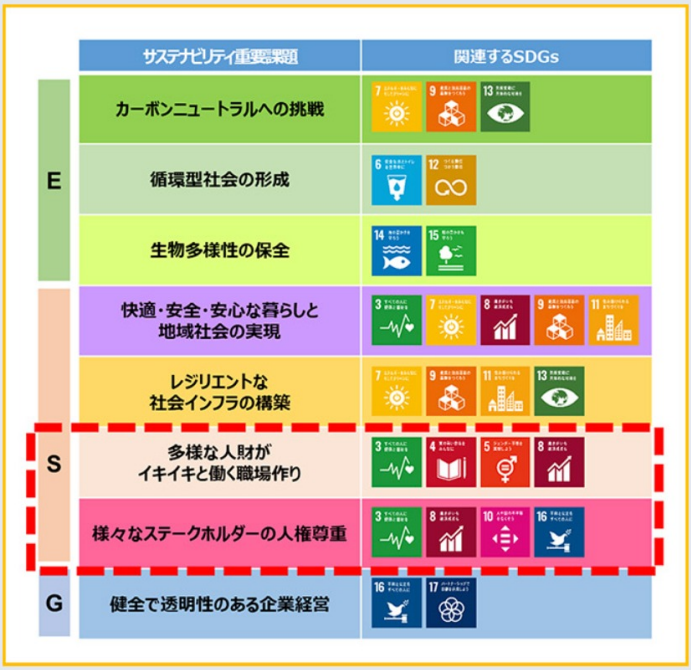

はてなさん

はーい。しっかりと予習・復習しておきます！！

素朴な疑問にお答え！よく分かるサステナビリティ
第１１回 ～８つのサステナビリティ重要課題を解説(S：社会編２/２) ～


こたえるさん

前回（第10回）では、「快適・安全・安心な暮らしと地域社会の実現」と「レジリエントな社会インフラの構築」について解説したね。
今回は「S：社会」の残り２つの重要課題を解説するよ！




はてなさん

了解！今回は「人財」とか「人権」というワードがあるから、「人」に係るお話が中心になりそうだね。
疑問が残らないようういろいろと教えてもらわなくちゃ。

	サステナビリティ重要課題	個別主要課題	関連するSDGs
S	多様な人財がイキイキと働く職場作り	■ ビジネスモデルの転換を支える人的資本の強化 ■ デジタル技術の活用などを通じた働き方改革の実践 ■ ダイバーシティ，エクイティ＆インクルージョンの推進 ■ 健康経営の推進	


はてなさん

最初は「多様な人財がイキイキと働く職場作り」ね。これまでも、様々な場面で「働きやすい職場作り」に関する話を耳にしてきたから、これが重要課題に選ばれたのはなんとなくイメージできるわ。


こたえるさん

「企業は人なり」という言葉を聞いたことがあると思うけど、「よりそうnext」や「カーボンニュートラル２０５０」を実現していくのは、他でもない私たち従業員一人ひとりだよね？

従業員の働きがいを高め、その能力を最大限に引き出すことは、**環境変化や多様化するお客さまニーズへの対応力**を高め、**業務品質向上や競争力強化**などにつながるんだ。**企業の成長にとって、多様な人財がイキイキと働く職場作りは無くてはならないもの**だよ！


はてなさん

確かに、多様な人財がお互いの個性を尊重して、それぞれの能力を最大限に発揮できれば、様々なアイデアが生まれるし、変化への適応力が上がるわ。そうした環境を整えることで、**離職率の低下**や**優秀な人財の獲得**にもつながりそう！


こたえるさん

そのとおり。それに、**お客さまや地域としても、働く人がイキイキしていない企業を選択しようとは思わない**よね。


はてなさん

本当にそうね。東北電力グループを選択してもらうためにも、「働きやすい職場作り」はとても重要なことだね。

個別主要課題で１つ気になるワードがあるんだけど、質問いいかしら？

いつも耳にしている**「ダイバーシティ＆インクルージョン※」に「エクイティ」という言葉が追加**されているけど、これはどんな意味があるの？

※多様な人財の個々の特性を互いに尊重し、認め合い、受け入れて活かすこと

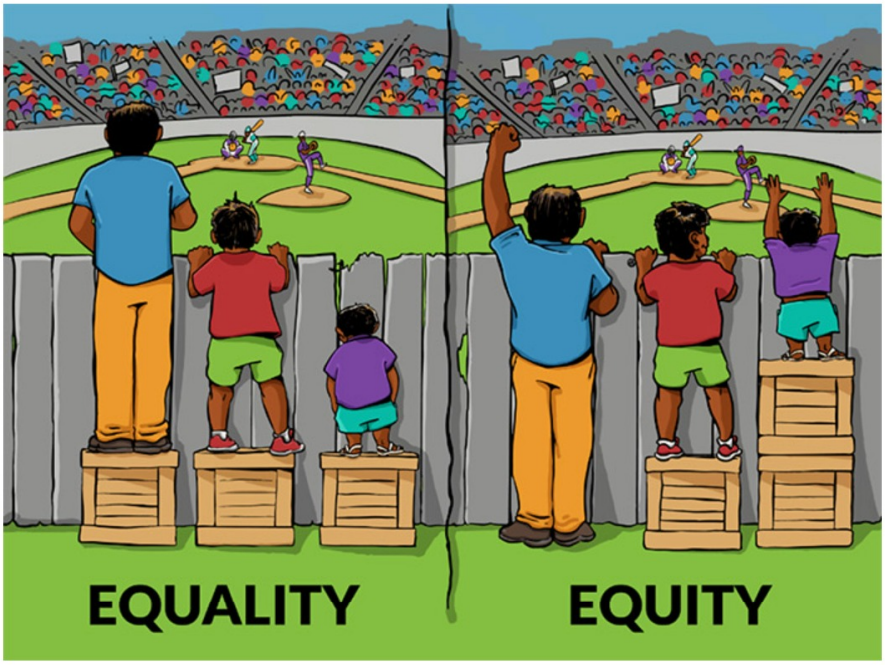

こたえるさん

エクイティ（Equity：公正性）とイクオリティ（Equality：平等）の違いをおさえることがポイントだよ。

「Equality：平等」は一人ひとりの置かれた状況を特に考慮せず、すべての人に同じツールやリソースを与えることを指すんだ。下図の左側では、身長差は特に考慮せず、平等に同じ高さの踏み台を与えているから、背が高い彼はより素晴らしい眺望で観戦できる一方、背が低い彼は前が見えないままだよね。

これに対し、右側の「Equity：公正性」では、一人ひとりの身長差に応じて必要な高さの踏み台を与えているから、全員が観戦できている。

エクイティ（Equity：公正性）は、「人は国籍、性別、家庭環境など様々異なるバックグランドを抱え、異なるスタートラインに立っている」という前提に立ち、**一人ひとりの状況に合わせてツールやリソースを用意することで、誰もが成功する機会を得られるようにする**という概念なんだ。



（画像出典：“ Interaction Institute for Social Change | Artist: Angus Maguire.” January 13、 2016）


はてなさん

なるほど！分かりやすい図だね。

個々人の違いによって生じる差に対して、それぞれに適した支援をすることで、誰もが同じ土俵で能力を発揮できる環境を整えるということだね。

職場のみんなとも協力しながら、「多様な人財がイキイキと働く職場」が実現できるよう頑張ってみるね！

	サステナビリティ重要課題	個別主要課題	関連するSDGs
S	様々なステークホルダーの人権尊重	■ 労働安全の確保 ■ 差別・ハラスメントの防止 ■ 公衆保安・消費者安全の確保	



次に「様々なステークホルダーの人権尊重」ね。
人権尊重というと、差別やハラスメントなどのイメージが強かったけど、**個別主要課題を見ると安全に関する項目も含まれているのかな**な。

そのとおり。近年、**企業における人権リスクへの対応が重要視**されており、欧米を中心に企業に対して人権尊重の取り組みを義務付ける法整備が進んでいるんだ。
企業が尊重すべき人権は多岐にわたり、従業員の労働安全衛生や消費者の安全、地域住民の権利なども含まれるんだよ。





なるほど！人権を軽視するとどのような影響があるの？

人権侵害を理由とした**製品・サービスの不買運動、投資家からの評価の下落や投資の引き揚げ、取引先による取引停止など**の重大な経営リスクが生じる可能性があるんだ。
何より、大事な仲間が労働災害に遭ったり、地域住民の方が不慮の感電事故に遭ったりすることは避けたいよね。





確かに！人権の尊重は、全ての企業が責任をもって取り組まなければいけない大切な課題だね。

そのとおり！もし興味があれば、こちらのデジタルBRIDGE記事（8/26掲載人権シンポジウム）も見てみてね。
よしっ！それじゃあ、「S：社会編」はこれで終了だね。
次回（第12回）は、最後の1つ「G：ガバナンス」編だよ。次回までに疑問点の整理よろしくね。





はーい！

素朴な疑問にお答え！よく分かるサステナビリティ
第１２回 ～８つのサステナビリティ重要課題を解説(G：ガバナンス編) ～



こたえるさん

今回が「サステナビリティ重要課題」シリーズの最終回になるよ。

第９回～１１回に引き続き、重要課題の解決に取り組むメリット等に関して解説していくね。

最後は「G：ガバナンス」編だ！！気合い入れていくよー。





はてなさん

今回が最終回か・・・。

よーし、我が生涯に一片の悔いも残らぬよう、聞いて、聞いて、聞きまくるわよー！！

・・・気合い十分だねえ。

それじゃあ、さっそく重要課題について見ていこうか。



こたえるさん

	サステナビリティ重要課題	個別主要課題	関連するSDGs
G	健全で透明性のある企業経営	■ 健全な収益・財務基盤の確保 ■ 企業倫理・法令遵守の徹底 ■ リスクの管理・対応 ■ 情報セキュリティの確保 ■ 知的財産の保護・活用 ■ サプライチェーンのリスク管理 ■ ステークホルダーとの双方向コミュニケーションの拡大 ■ パートナーシップの強化 ■ 実効性のあるガバナンス体制の構築	



はてなさん

最後は「健全で透明性のある企業経営」ね。これが重要課題に設定されたのは納得だな。

東北電力グループが、**様々なステークホルダーから信頼していただき、今後も成長を続けていくためには、この重要課題に取り組むことが大前提**になるね。

そのとおり。９つの個別主要課題が設定されているけれど、いずれも私たちが事業を通じた社会課題の解決に挑戦していくうえでの基盤となる大切な取り組みだね。



こたえるさん



はてなさん

個別主要課題は、「企業倫理・法令遵守の徹底」や「情報セキュリティの確保」など、これまでもグループ一体で取り組んできた内容が多いね。**「当然取り組むべきもの」として定着しているように思うけれど、「ここを蔑ろにしては会社の土台が崩れてしまう」ということを一人ひとりが改めて認識して、引き続きしっかり取り組んでいかないとね。**

そうだね、どの課題も、自分自身の業務や行動に落とし込んで考えることが大切だね。

（・・・はてなさん、どんどん成長しているなぁ！素晴らしい！！）



こたえるさん



はてなさん

・・・んっ！あまりなじみがない項目が１つだけあったわ。上から６つ目の「サプライチェーンのリスク管理」って、どういうこと？

「サプライチェーン」は、商品や製品などが消費者に届くまでの、調達、製造、在庫管理、配送、販売、消費といった一連の流れのことだよね？

そこには自社だけではなく、例えば東北電力の場合だと燃料や資機材の調達先、工事の委託先など、社外の多くのプレイヤーが絡んでくると思うけど、その全体のリスクを管理する必要があるということ？


こたえるさん

そのとおり。企業はその事業活動によって、環境や社会全体に様々な影響を与えていることは、これまで説明してきたよね。

例えば、前回（第１１回）、ステークホルダーの人権尊重に取り組む必要性について説明したけれど、**これは当社だけが取り組めばいいというものではなく、サプライチェーン全体の課題として、取引先と協働して取り組んでいくことが必要**なんだ。環境保全や資源の有効活用、法令・社会規範の遵守や適正な情報管理なども同様。**サプライチェーン全体で取り組まなければ、環境や社会全体の課題を解決することはできず、企業に求められる社会的責任を果たしているとは言えない**よね。


はてなさん

なるほど！パートナーである取引先と協働して、環境や社会全体に与える影響に配慮しながら事業を行うことが、ステークホルダーからの信頼にも繋がるし、お客さまに低廉で良質な電気を安定的にお届けし続けていくことにも繋がるんだね。


こたえるさん

理解してもらえて嬉しいな。他に気になる個別主要課題はあるかな。


はてなさん

最後にもう１つだけ。「パートナーシップの強化」とあるけど、これは以前デジタルBRIDGEに掲載された「国連グローバル・コンパクトへの参加※」などが当てはまるのかな。

※国連と民間（企業・団体）が連携し、健全なグローバル社会を築くことを目的に、２０００年に発足した世界最大のサステナビリティイニシアチブ


こたえるさん

そうだね！東北電力は今年５月に国連グローバル・コンパクトに加入しており、会員企業※が参加できる研修や情報交換の機会を積極的に活用して、当社の取り組みに生かしていくこととしているんだ。

※世界で２万社超、国内で５００社超（２０２２年１０月時点）


はてなさん

そういえば、「統合報告書２０２２」と「サステナビリティレポート」に、当社グループが参加しているイニシアチブが色々と掲載されていたわ！後で復習しなきゃ！


こたえるさん

よく勉強しているね！その他にも例えば、東北電力の秋田支店や福島支店では、自治体（県）が構築した官民連携のSDGsパートナーシップに参加するなど、パートナーシップの輪が少しずつ広がってきているよ。

多様化・複雑化する社会課題を解決していくためには、**様々な企業や団体等とのパートナーシップを強化して、当社グループだけでは得られない知見やノウハウを積み重ね、経営に反映していくことが大切**だね。


はてなさん

私も**日頃、地域の企業や自治体、団体などと接触する機会があるから、そうした機会を生かして能動的に情報収集し、自社に何が必要か、何ができるかを自分なりに考えていきたい**な！

よしっ！おかげさまで聞きたいことは全部聞けた！ありがとう！

改めて、８つの重要課題の解決に向けて取り組むことの重要性が理解できたよ。


こたえるさん

それはよかった！

サステナビリティ重要課題については、**今後、２０３０年代を見据えた目標を設定し、具体的に取り組んでいくことになるけれど、先ずは自身が担当している業務が、８つの重要課題のどこに紐づいているか、というところから考えてみると面白い**と思うよ。一緒に頑張っていこうね！


はてなさん

はーい！

※サステナビリティ重要課題については、「統合報告書２０２２」や 「サステナビリティレポート２０２２」に詳細な取り組み内容等が掲載されておりますので、是非ご確認ください（以下リンクをクリック！）

統合報告書２０２２（※画像をクリックすると遷移いたします）



サステナビリティレポート２０２２（※画像をクリックすると遷移いたします）

